

Ergofloor A/S

# ESG Rapport

## 2025

---

Miljø · Socialt ansvar · God selskabsledelse

Viborgvej 42 · 7160 Tørring · Danmark

[www.ergofloor.dk](http://www.ergofloor.dk) · [www.ergofloor.vn](http://www.ergofloor.vn)

*Rapporteringsperiode: Kalenderår 2025 · Udgivet 2026*



# ErgoFloor®

## Indholdsfortegnelse

Forord	side 3
Om virksomheden Ergofloor	side 4
Interessentanalyse	side 8
Væsentlighedsvurdering	side 9
FN 17 verdensmål	side 12
Indsatsområder	side 10
ESG-rapportering	side 14
Opgørelsespraksis	side 28
Perspektiv	side 31
VSME - reference	side 32
Kontakt	side 35



## Et bæredygtigt fundament for fremtiden

Arbejdet med bæredygtighed har været en del af Ergofloors DNA siden begyndelsen. Vores produkter er baseret på genanvendt gummi fra udtjente dæk, og cirkularitet er derfor ikke et tilvalg, men et grundvilkår for vores forretning.

Markedet har imidlertid ændret sig. I dag er dokumentation, transparens og risikostyring afgørende for markedsadgang – særligt i bygge- og eksportsegmenter, hvor krav til CO<sub>2</sub>-aftryk og ESG-data bliver stadig mere strukturerede. Bæredygtighed handler derfor ikke længere alene om materialer, men også om styring, data og governance.

Som virksomhed med egen produktion i Vietnam er vi bevidste om det ansvar, der følger med en international værdikæde. Vi har direkte indflydelse på proces, arbejdsmiljø og energiforbrug, og vi ser det som en styrke, at vi kan integrere ESG i den daglige drift frem for at outsource ansvaret.

I 2025 har vi etableret vores første samlede ESG-ramme med afsæt i VSME-principperne og med blik for stigende finansielle krav, herunder L193. Vi har opgjort Scope 1 og 2 for både Danmark og Vietnam, påbegyndt Scope 3-opgørelse og integreret vores EPD-dokumentation i en bredere ESG-kontekst.

Vi ser ESG som en del af at styrke virksomhedens robusthed – et grundlag for at reducere risici, styrke relationer og udvikle forretningen langsigtet.

— *Michael Moric & Uffe Mølgaard, Direktører, Ergofloor A/S*

## Om Ergofloor A/S

ErgoFloor A/S har siden år 2000 udviklet og produceret bløde gulvbelægninger til anvendelse inden for sport og fitness, sundhed og behandling, staldmiljøer, legepladser, industri og mange andre steder, hvor gulvet skal gøre en forskel for menneskers og dyrs velfærd og sikkerhed. Kort sagt alle steder, hvor der er behov for stødabsorbering, komfort og holdbarhed under fødder og hove.

ErgoFloor har i dag et bredt standardprogram af gummi- og vinylbelægninger. Med egen produktion kan vi tilbyde skræddersyede løsninger i et stort udvalg af dimensioner, tykkelser og overfladestrukturer – tilpasset det konkrete miljø, belastning og æstetiske krav. Vi leverer bl.a. gummimåtter og -fliser af 100 % genanvendt gummi fra udtjente bil- og lastbildæk, vinylbelægninger, sikkerhedsmåtter til faldunderlag, staldgulve til heste og kvæg samt specialløsninger til eksempelvis golfbaner og kliniske miljøer.

Vores force er en gennemprøvet produktionsproces, mange års erfaring og en stærk forsyningskæde, der giver os fleksibilitet til at levere både standardprodukter og specialløsninger inden for konkurrencedygtige leveringstider



## Virksomhedsprofil – Danmark & Vietnam

Ergofloor A/S er en dansk producent af ergonomiske gulvløsninger med speciale i genanvendt gummi. Vi omdanner kasserede bildæk til holdbare, sikre gulvbelægninger til arbejdsmiljø, sport, landbrug og institutioner – og driver eget produktionsselskab i Vietnam med over 3 ton bildæk-kapacitet per dag.

### Ergofloor A/S – Danmark

**Adresse:** Viborgvej 42, 7160 Tørring, Midtjylland

**Stiftet:** År 2000 · **CVR:** 26756596

**Ansatte:** Ca. 10 medarbejdere

**Funktion:** Salg, produktudvikling, administration

**Marked:** Danmark, Norden samt udvalgte europæiske og internationale markeder, herunder USA, Mellemøsten og Asien.

### Ergofloor Vietnam Rubber Ltd.

**Adresse:** LD09, Road 2, Xuyen A Industrial Zone  
My Hanh Bắc Ward, Duc Hoa Dist.  
Long An Province, Vietnam

**Stiftet:** År 2011 som et joint venture (95% dansk ejet)

**Ansatte:** ca. 70 medarbejdere

**Funktion:** Produktion, Salg, Distribution

**Kapacitet:** 3+ ton kasserede bildæk/dag

**Produkter:** Gummigulve

**Råvare:** Genanvendte bildæk (post-consumer)

**Genbrug:** 93,08 % post-consumer materiale (EPD-dok.)

**Marked:** Eksport Europa, Mellemøsten, US, Asien



## Produkter & Anvendelsesområder

Ergofloors produktsortiment er udviklet til at imødekomme kravene i professionelle miljøer – fra tunge industrigulve til specialdesignede staldgulve. Alle produkter er fremstillet af genanvendt gummi og kombinerer funktion, holdbarhed og bæredygtighed.



### Anti-træthedsmåtter

Reducerer belastning på ryg, ben og led.  
Fremstillet af genanvendt gummi – til industri og erhverv.



### Staldgulve

Specialdesignede gulve til landbrugssektoren, der forbedrer dyrevelfærd og reducerer skader.



### Sikkerhedsbelægninger

Slip-resistente gulve til industri, køkken og vådrum. Opfylder internationale sikkerhedsstandarder.



### Sports- & fitnessbelægninger

Stødabsorberende gulve til gymnastiksale og sportshaller. Beskytter udøvere og bygningsstruktur.

# Vores ESG Ramme – Tre Søjler

Ergofloors ESG-strategi bygger på tre integrerede søjler, der tilsammen udgør fundamentet for vores bæredygtighedsarbejde – fra produktionshal til bestyrelse.



## Miljø & Klima

- Genanvendelse af kasserede bildæk
- Reduktion af CO<sub>2</sub>-aftryk (Scope 1+2+3)
- Cirkulær økonomi som forretningsmodel
- Energiforbrug og klimainsats
- Miljøpraksis i Vietnam



## Mennesker & Samfund

- Sikre arbejdsvilkår i Vietnam
- Medarbejdertrivsel i Danmark
- Fair løn og ILO-standarder
- Ansvarlig leverandørkæde
- Positiv effekt for slutbrugere



## Ansvarlig Ledelse

- Etisk forretningspraksis
- Antikorruption & Code of Conduct
- Gennemsigtighed & rapportering
- Risikostyring & compliance
- VSME ramme

# Interessentanalyse

Identifikation af de ESG- spørgsmål, der er vigtigst for både virksomheden og dens interessenter.

For at målrette vores ESG-mål effektivt har vi gennemført en dybdegående analyse, der omfatter alle relevante ESG- emner.

Til dette har vi anvendt digitale analyseværktøjer fra Danske Bank og Deloitte. (ESG-Profilen)

Til højre vises en oversigt over vores resultater og de områder, vi nu fokuserer på at adressere.

En ESG interessentanalyse er en proces, hvor organisationen kortlægger og vurderer interessanteres behov, forventninger og potentielle påvirkninger både på og fra organisationens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige praksisser.

	E	S	G
<b>Myndigheder</b>	Intet valgt	Myndigheder kræver, at virksomheden har styr på grundlæggende virksomhedspraksis for medarbejderes rettigheder	Myndighederne kræver overholdelse af retningslinjer for kommunikation af ESG.
<b>Finansielle aktører</b>	Intet valgt	Intet valgt	Intet valgt
<b>Virksomhedskunder</b>	Kunder efterspørger dokumentation for CO2e udledninger	Kunder efterspørger, at virksomheden agerer ansvarligt overfor medarbejdere. Kunder efterspørger overholdelse af deres Supplier Code of Conduct	Kunder efterspørger en bæredygtighedsstrategi
<b>Medarbejdere</b>	Intet valgt	Medarbejdere efterspørger work-life balance. Medarbejdere efterspørger diversitet og inklusion	Medarbejdere efterspørger ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden

## Væsentlighedsmatrix – 6 Fokusområder

Matrixen viser påvirkning på samfund, miljø og mennesker (lodret akse) over for påvirkning på forretning, økonomi, omdømme og strategi (vandret akse).

### Cirkulær økonomi (E)

Høj påvirkning på både samfund/miljø og forretning

### Egen arbejdsstyrke (S)

Høj påvirkning på samfund og moderat på forretning

### Forretningsetik (G)

Moderat påvirkning på forretning og lavere på samfund

### Energiforbrug (E)

Høj påvirkning på samfund/miljø og forretning

### Sundhed og Trivsel (S)

Moderat påvirkning på begge akser

### Forretningsstrategi (G)

Høj påvirkning på forretning og moderat på samfund

# Væsentlighedsvurdering 1/2

Væsentlighedsvurderingen er baseret på en ledelsesworkshop samt anvendelse af ESG-profilværktøj (Deloitte/Danske Bank), hvor emner er vurderet kvalitativt ud fra påvirkning på henholdsvis forretning og omverden. Væsentlighedsmatricen er et vigtigt redskab i vores ESG-rapportering, der skaber et visuelt overblik over de nøgleområder, vi har udvalgt og prioriteret i forhold til vores påvirkning på samfund, miljø, mennesker samt forretning, økonomi, omdømme og strategi. Disse valgte fokusområder afspejler vores forpligtelse og målsætninger til bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis.

## Valgte fokusområder:

- Cirkulær Økonomi
- Egen Arbejdsstyrke
- Forretningsetik
- Forretningsstrategi
- Sundhed, sikkerhed og trivsel
- Energiforbrug

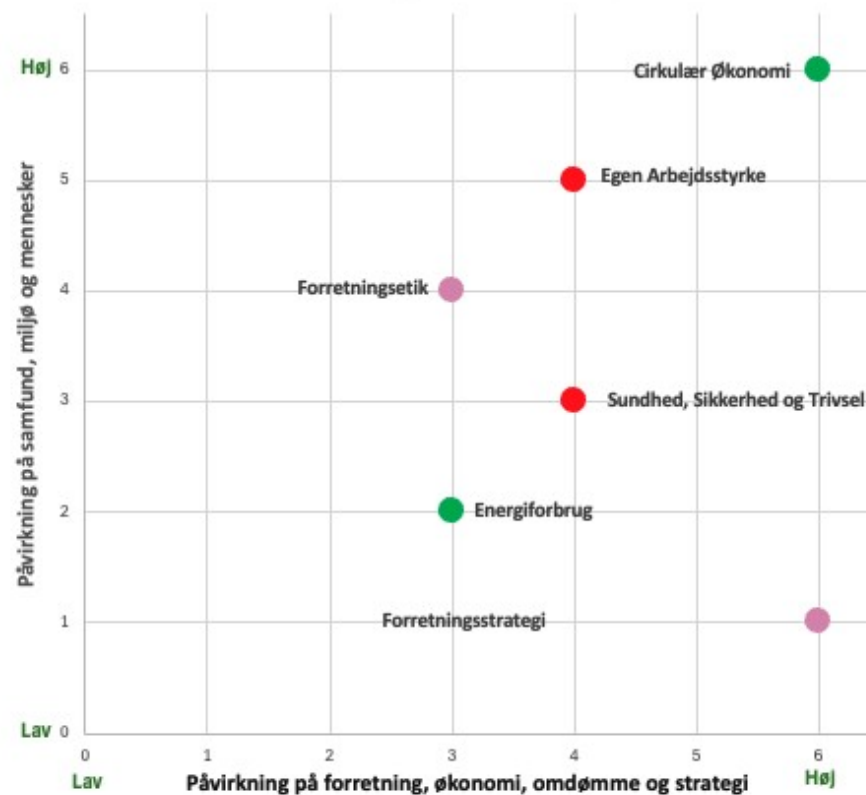
### Cirkulær Økonomi (E)

Cirkulær økonomi er et centralt fokusområde for Ergofloor, da virksomhedens produkter i høj grad er baseret på genbrugsmaterialer og kan recirkuleres efter endt levetid. Valget af genanvendt gummi reducerer behovet for jomfruelige råvarer og bidrager til at mindske miljøbelastningen fra affald og ressourceforbrug. Samtidig har cirkularitet stor strategisk betydning for Ergofloor, da kunder – særligt inden for byggeri, sport og offentlige anlæg – i stigende grad efterspørger dokumentation for materialers oprindelse, genanvendelsesgrad og levetid. Fokusområdet vurderes derfor som væsentligt både i forhold til virksomhedens miljøpåvirkning og dens forretningsmæssige muligheder.

### Egen Arbejdsstyrke (S)

Ergofloors egen arbejdsstyrke er et væsentligt fokusområde, da medarbejdernes kompetencer, trivsel og engagement er afgørende for kvalitet, produktivitet og stabil drift – særligt i produktionen i Vietnam. Virksomheden har direkte ansvar for arbejdsforhold, samarbejde og ledelse på tværs af geografi, og der er en klar sammenhæng mellem gode arbejdsvilkår og evnen til at fastholde kvalificerede medarbejdere. Samtidig kan udfordringer relateret til arbejdsvilkår og trivsel medføre både driftsmæssige og omdømmemæssige risici. Fokus på egen arbejdsstyrke vurderes derfor som væsentligt i et socialt perspektiv og relevant for Ergofloors langsigtede forretningsudvikling.

## Væsentlighedsvurdering



E Miljø S Sociale Forhold G Ledelse

# Væsentlighedsvurdering 2/2

## Forretningsetik (G)

Forretningsetik er et væsentligt fokusområde for Ergofloor, da virksomheden opererer med international produktion og komplekse værdikæder. Etisk forretningsadfærd, herunder ansvarlig leverandørstyring, gennemsigtighed og integritet, er afgørende for at opretholde tillid hos kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Manglende fokus på forretningsetik kan medføre betydelige omdømme- og forretningsmæssige risici, mens klare retningslinjer og forventninger kan styrke relationer og reducere risici i værdikæden. Fokusområdet vurderes derfor som væsentligt i relation til governance og risikostyring.

## Sundhed, Sikkerhed og Trivsel (S)

Sundhed, sikkerhed og trivsel er et prioriteret fokusområde for Ergofloor, særligt med henblik på den fysiske produktion i Vietnam. Produktionsarbejde indebærer potentielle risici, og et sikkert arbejdsmiljø er afgørende for at forebygge arbejdsulykker, reducere fravær og sikre stabil drift. Samtidig har trivsel og arbejdsmiljø stor betydning for medarbejdernes motivation og fastholdelse. Eventuelle mangler på området kan have alvorlige konsekvenser for både medarbejdere og virksomhedens omdømme. Fokusområdet vurderes derfor som væsentligt ud fra en høj menneskelig påvirkning og en klar forretningsmæssig risiko.

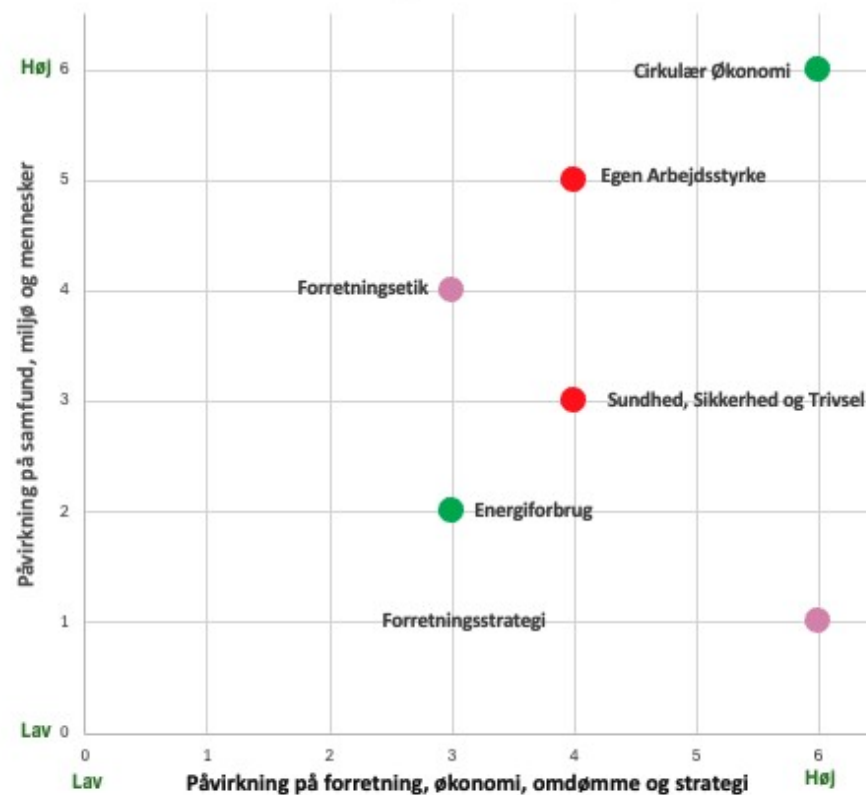
## Energiforbrug (E)




Energiforbrug er et væsentligt fokusområde, da produktionen af gummibelægninger er energikrævende og dermed har betydning for Ergofloors samlede klimaaftryk. Energiforbruget bidrager direkte til virksomhedens CO<sub>2</sub>-udledning (Scope 1 og 2) og påvirkes samtidig af energipriser og energimiks i produktionslandet. Der er både risici forbundet med stigende energiomkostninger og muligheder forbundet med energieffektivisering og øget anvendelse af vedvarende energi. Fokus på energiforbrug er derfor væsentligt både i et miljømæssigt perspektiv og i relation til økonomi og konkurrenceevne.

## Forretningsstrategi (G)

Forretningsstrategi er et væsentligt fokusområde, da bæredygtighed i stigende grad er en integreret del af Ergofloors værdiskabelse og markedsposition. ESG-forhold som cirkularitet, dokumentation og ansvarlig produktion spiller en stadig større rolle i kundernes beslutningsprocesser og i dialogen med samarbejdspartnere og finansielle aktører. En manglende strategisk forankring af ESG kan udgøre en risiko for markedsadgang, mens en klar integration kan skabe nye muligheder og styrke virksomhedens konkurrenceevne. Fokusområdet vurderes derfor som væsentligt primært ud fra et forretnings- og governanceperspektiv.

Væsentlighedsvurdering



 Miljø  Sociale Forhold  Ledelse

# FN's 17 Verdensmål (SDGs)

Ergofloors bidrag til den globale dagsorden

---

Ergofloor A/S · ESG Rapport 2025

# Ergofloors Bidrag til de 4 Verdensmål

## SDG 3 – Sundhed og Trivsel

Ergofloor arbejder med produkter og produktionsforhold, der fremmer sikkerhed, sundhed og trivsel for både brugere og medarbejdere, med fokus på arbejdsmiljø og skadesforebyggelse.

### Delmål:

- 3.4 – Fremme mental sundhed og trivsel
- 3.6 – Forebygge skader og ulykker
- 3.8 – Adgang til sundhedsydelser

3 SUNDHED OG TRIVSEL



## SDG 12 – Ansvarligt Forbrug og Produktion

Ergofloors forretningsmodel er cirkulær: 93,08 % post-consumer materiale (EPD-dokumenteret) og 100 % genanvendelse efter endt levetid. Direkte alignment med mål 12.

### Delmål:

- 12.2 – Effektiv udnyttelse af naturressourcer
- 12.5 – Reducere affald via genanvendelse
- 12.6 – Bæredygtig praksis og rapportering

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



## SDG 8 – Anstændige Jobs og Vækst

Egen produktion i Vietnam giver både ansvar og mulighed for aktiv styring af sociale forhold i egen produktion – herunder fair løn, arbejdsmiljø og grundlæggende rettigheder.

### Delmål:

- 8.5 – Anstændige jobs og lige løn
- 8.8 – Arbejdsmiljø og arbejdstagerrettigheder

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



## SDG 16 – Fred, Retfærdighed og Stærke Institutioner

Ergofloor arbejder med ansvarlig virksomhedsadfærd og forretningsetik i hele værdikæden med særligt fokus på compliance, gennemsigtighed og klare beslutningsprocesser i produktionen i Vietnam.

### Delmål:

- 16.5 – Bekæmpe korruption og bestikkelse
- 16.7 – Inkluderende og ansvarlig beslutningstagen

16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER





# Miljø (E)

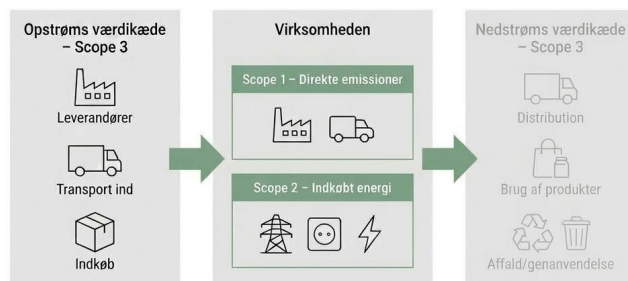
Cirkulær, CO<sub>2</sub>-regnskab, og energiforbrug

---

Ergofloor A/S · ESG Rapport 2025

# E-Nøgletal

## Scope 1, 2 og 3



ESG-nøgletal [2025]	Enhed	Danmark	Vietnam
<b>Environment</b>			
CO <sub>2</sub> e-udledning inden for scope 1	Ton CO <sub>2</sub> e	3,81	728,50
CO <sub>2</sub> e-udledning inden for scope 2	Ton CO <sub>2</sub> e	2,20	285,75
CO <sub>2</sub> e-udledning inden for scope 3	Ton CO <sub>2</sub> e	41.252,82	56,14*
Samlet CO <sub>2</sub> e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Ton CO <sub>2</sub> e	41.258,84	1.070,39
CO <sup>2</sup> intensitet, samlet CO <sub>2</sub> e-udledning ift. omsætning	Ton CO <sub>2</sub> e/mio DKK	0,12	N/A
Samlet Energiforbrug	MWh	67,78	9.256,50
Vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	62,24	12,80
Vandforbrug (* estimat se opgørelsespraksis)	m <sup>3</sup>	250	3.704
Samlet mængde affald (excl. Spildevand)	Ton	5,28	
Håndtering af farligt affald	%	-	-
Håndtering af genanvendeligt affald	%	15%	21%
<b>Social</b>			
Sygefravær	%	<2%	?
Arbejdsulykker	antal	0	0
Medarbejderomsætning	%	0	0
Medarbejdertilfredshed	%	N/A	N/A
Kønsdiversitet i organisationen	%	20K/80M	50K/50M
Kønsdiversitet i direktionen	%	0 K / 100 M	50 K / 50 M
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	%	0 K / 100 M	50K / 50 M
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag [Kvinder/Mænd]	%	0 K / 100 M	50 K / 50 M
<b>Governance</b>			
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	ratio	N/A	N/A
Lønforskel mellem køn	ratio	1,0	1,0

\*Scope 3 Vietnam er ikke fuld kortlagt og derfor ikke direkte sammenlignelig med Danmark.

# Cirkulær Økonomi – Fra Affald til Gulv

## 93,08 %\*

Post-consumer materiale

## 3+ton

Kasserede bildæk  
behandles dagligt

## 25 år

Dokumenteret RSL\*\*

## 0 kg

Primær latex-produktion i 2024

### PRODUKTIONSPROCES – CIRKULÆR VÆRDIKÆDE

01

#### Indsamling

Kasserede bildæk indsamles fra autoværksteder og genbrugspladser

02

#### Granulering

Dækkene skæres og granuleres til ensartet gummipulver

03

#### Produktion

Gummigranulat formes, hærdes og bearbejdes til gulvprodukter

04

#### Kvalitet & EPD

Produkterne testes og dokumenteres med EPD\* og materialedeklaration

05

#### Levering

Transport til kunder/forhandlere/Distributører.  
Produkterne designet til 15-20+ år levetid

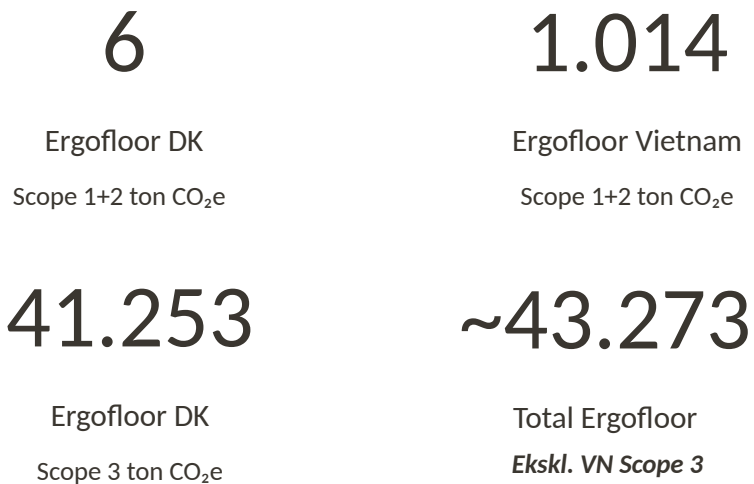
(\*EPD-dokumentation for 60% af produkterne.)

(\*\*Reference Service Life - EPD-dokumentation for 60% af produkterne)

# CO<sub>2</sub>-regnskab 2025 – Scope 1, 2 og 3

Scope 1+2 CO<sub>2</sub>e (ton) – 2025

Ergofloor DK og Ergofloor Vietnam sammenlignet på Scope 1 (Direkte/brændstof) og Scope 2 (El & varme).



<b>🇩🇰 ERGOFLOOR DANMARK</b>	
Scope 1 - Direkte (DK) <i>Firmakøretøjer, opvarmning</i>	<b>3,81 ton CO<sub>2</sub>e</b>
Scope 2 - El & varme (DK) <i>Kontorel og varme, Tørring</i>	<b>2,20 ton CO<sub>2</sub>e</b>
Scope 3 - Varer & tjenesteydelser <i>Indkøb DK (Klimakompasset)</i>	<b>2.111 ton CO<sub>2</sub>e</b>
Scope 3 - Upstream transport <i>Sø-/landfragt/ VN→DK er største post</i>	<b>39.084 ton CO<sub>2</sub>e</b>
Scope 3 - Affald (DK) <i>Genanvendelse og bortskaffelse</i>	<b>14,03 ton CO<sub>2</sub>e</b>
Scope 3 - Intern transport + rest <i>Forretningsrejser/Pendling + rest brændsels aktivitet</i>	<b>43,95 ton CO<sub>2</sub>e</b>
<b>🇻🇳 ERGOFLOOR VIETNAM</b>	
Scope 1+2 - Vietnam <i>Fabrikdrift (Klimakompasset 2025)</i>	<b>1.014 ton CO<sub>2</sub>e</b>
*Scope 3 - Råvarer (EPD, 60 % dækning) <i>Indkøb iht. EPD (produktionsmateriale)</i>	<i>~56 t ton CO<sub>2</sub>e under kortlægning</i>
<b>TOTAL (ekstkl. VN Scope 3)</b>	<b>~43.273 ton CO<sub>2</sub>e</b>

\* Scope 3 Vietnam er ikke fuldt kortlagt og derfor ikke direkte sammenlignelig med Danmark.

## I dybden med E-nøgletal

Ergofloor monitorerer løbende miljø- og klimapåvirkning med fokus på CO<sub>2</sub>-udledning i Scope 1, 2 og 3 – for både den danske og vietnamesiske del af virksomheden.

Klimakompasset 2025 danner grundlaget for nedenstående nøgletal.

### CO<sub>2</sub>-udledninger

Ergofloors klimaregnskab dækker to enheder med meget forskellige profiler. I Danmark er Scope 1 på 3,81 ton CO<sub>2</sub>e (firmakørsel) og Scope 2 på 2,20 ton CO<sub>2</sub>e (el og fjernvarme i Tørring), hvilket er et beskedent aftryk. I Vietnam er Scope 1 på 728,50 ton CO<sub>2</sub>e fra fabriksdrift og brændsler, og Scope 2 på 285,75 ton CO<sub>2</sub>e – betinget af Vietnams fossil-tunge elnet. Danmarks Scope 3 er domineret af sø- og landtransport (DSV) fra Vietnam på ca. 39.084 ton CO<sub>2</sub>e samt indkøb af gummigranulat (2.069 ton CO<sub>2</sub>e). Sø-/landfragt er vores klart største enkeltpost og er identificeret som det primære reduktionsindsatsområde på sigt – som dog primært afhænger af vores transportsleverandøres indsatser. Opgørelserne af fragt belastningerne er baseret på fragtleverandørernes oplysninger på deres faktuaer, som efter deres oplysninger er aktivitetsbaseret.

### Vandforbrug

Vandopgørelse er indberettet i Klimakompasset for 2025 for Danmark som estimat ud fra et typisk forbrug i kontor/lager bygninger. I Danmark er forbruget begrænset til sanitære formål. I Vietnam anvendes vand i produktionsprocesser og der har været et forbrug på 3.704 m<sup>3</sup>

### Energiforbrug

Det samlede energiforbrug er 9.501 GJ i 2025 (DK: 244 GJ, VN: 9.257 GJ). Andelen af vedvarende energi er 62,2% i Danmark (fjernvarme og certificeret el), men kun 12,8% i Vietnam, hvor elnettet er fossil-domineret. Investering i solcelleanlæg i Vietnam er under vurdering og forventes at forbedre VE-andelen markant fra 2026-2027. Vi vil løbende arbejde på at optimere energiforbruget i produktionen.

### Affaldshåndtering

Ergofloors forretningsmodel er i sig selv cirkulær: 93,08% af råvaren er post-consumer genanvendt gummi fra kasserede bildæk (EPD-dokumenteret). Produkter er designet til 20--25+ års levetid og kan genanvendes efter endt brug. Affaldsmængder fra produktionen i Vietnam er under kortlægning. I Danmark er der intet farligt affald; affaldet sorteres i relevante fraktioner til genanvendelse.



# Socialt Ansvar (S)

Medarbejdere, Leverandørkæde og Positiv Indvirkning

---

Ergofloor A/S · ESG Rapport 2024/2025

SOCIALT ANSVAR (S)

# Vores Medarbejdere – Danmark

 Ergofloor A/S - Danmark

~10

Fuldtidsansatte

0

Arbejdsulykker (seneste år)

**Arbejds miljø & sikkerhed** APV gennemføres regelmæssigt. Fleksible arbejdstider for administrative medarbejdere.

**Kompetenceudvikling** Løbende faglig uddannelse og deltagelse i brancherelevante kurser.

  Danmark





<2%

Sygefravær

100%

Fast ansættelse



SOCIALT ANSVAR (S)

# Vores Medarbejdere – Vietnam

 Ergofloor Vietnam Rubber Ltd.

~70

Fuldtidsansatte

0

Arbejdsulykker (seneste år)

  
  
  
  
<2%

Sygefravær

100%

Fast ansættelse

**Arbejds miljø & sikkerhed** : Følger Vietnamesisk regler iht. **Labor Code 2012\***

**Kompetenceudvikling** Løbende faglig uddannelse og deltagelse i brancherelevante kurser.

**\*Labor Code 2012 (Law No. 10/2012/QH13)**

Den vietnamesiske Labor Code 2012 fastsætter minimumsstandarder for arbejde, herunder arbejdstid, hviletid, ferie, løn, arbejdsmiljø, social- og barselsordninger samt rettigheder og pligter for både arbejdsgivere og arbejdstagere

## Oversigt arbejdsvilkår



### Løn

Over lokal minimumsløn.  
Revideres årligt iht. leveomkostninger.



### Arbejdstid

Max. 48 timer/uge (ILO).  
Overarbejde frivilligt og med tillæg.



### Sikkerhed & PPE

Personlige værnemidler til alle.  
Sikkerhedsoplæring ved ansættelse og løbende.



### Sundhed

Lovpligtig social sikring og sundhedsforsikring.  
Adgang til onsite sundhedspleje.



### Rettigheder

Ret til organisering og kollektive forhandlinger (vietnamesisk lovgivning).



### Børnearbejde

Nul-tolerance. Aldersverifikation obligatorisk ved ansættelse.

# Ansvarlig Leverandørkæde & Code of Conduct

Ergofloor stiller krav til alle leverandører om at overholde grundlæggende principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø baseret på: ILO's kernekonventioner, FN's Vejledende Principper (UNGP), Vietnamesisk arbejds- og miljølovgivning og Ergofloors Code of Conduct.

## Tier 1 Direkte Leverandører

Råvarer (gummigranulat), maskiner og tilbehør. Alle underskriver Ergofloors Code of Conduct. Regelmæssig dialog om kvalitet og ESG.

## Tier 2 Logistikpartnere

Transportudbydere og logistikpartnere. Screenes for arbejdsforhold og certificeringer. Rute-optimering for lavere CO<sub>2</sub>.

## Tier 3 Dæk-indsamling (WW)

Dækindsamlere-virksomheder. Verificeres som lovlige, certificerede affaldsbehandlere. Sporbarhed via dokumentation.

## Code of Conduct

Ergofloors Code of Conduct (2018) dækker arbejdstagerrettigheder, miljø, sikkerhed og antikorrruption. Anvendes ved leverandørbesøg.

## Due Diligence

Leverandørbesøg ved opstart. Huan (VN-partner) faciliterer løbende tilsyn. Formelle audits planlægges fra 2027.

## KPI-opfølgning

Mål: 100% Tier 1 leverandører med underskrevet CoC inden udgangen af 2027. Antal risikovurderinger dokumenteres.



# I dybden med S-nøgletal

## Medarbejderforhold og trivsel

Ergofloor vægter stabile og ordentlige ansættelsesvilkår. Alle medarbejdere i Danmark er fastansatte med pensionsaftale, og sygefraværet er stabilt under 2% – markant under industrigennemsnittet. Vi opererer i en flad organisation med frihed under ansvar, hvor medarbejdere har direkte adgang til ledelsen og tildelte ansvarsområder. Det sociale fællesskab understøttes af arrangementer og en åben virksomhedskultur.

## Vietnam

Ergofloor Vietnam følger vietnamesisk arbejdsmarkedslovgivning og arbejder aktivt med at sikre ordentlige arbejdsforhold. Lønninger ligger over lovbestemt minimumsniveau og revurderes løbende i forhold til leveomkostninger. Arbejdstiden overholder gældende regler, og overarbejde er frivilligt og aflønnes med tillæg. Data om sygefravær og arbejdsulykker er baseret på interne registreringer og kan være påvirket af forskelle i rapporteringspraksis.

## Arbejdssikkerhed

Ergofloor har haft 0 registrerede arbejdsulykker i 2022, 2023, 2024 og 2025 – i både Danmark og Vietnam, baseret på interne registreringer. I Vietnam gennemføres løbende sikkerhedsopklæring ved ansættelse samt regelmæssig APV. Alle produktionsmedarbejdere er udstyret med personlige værnemidler (PPE). Arbejdstiden er max. 48 timer/uge iht. ILO-standarder, og overarbejde er frivilligt og betalt med tillæg.

## Kønsdiversitet og ledelse

Vi arbejder løbende med kompetencebaseret rekruttering som grundlag for at udvikle diversiteten i ledelsesniveauerne. Målet er en mere balanceret repræsentation frem mod 2027.

## Leverandørkæde og sociale standarder

Ergofloor stiller krav til leverandører om overholdelse af ILO's kernekonventioner, FN's Vejledende Principper og Ergofloors Code of Conduct. Alle Tier 1-leverandører underskriver CoC (mål: 100% inden 2027). Dækindsamlere verificeres som lovlige og certificerede affaldsbehandlere. Ergofloors direkte produktion i Vietnam giver mulighed for aktivt at styre arbejdsvilkår og sociale standarder i værdikæden.



# God Selskabsledelse (G)

Forretningsetik, Risikostyring og Transparens

---

Ergofloor A/S · ESG Rapport 2025

# Forretningsetik & Antikorruption

## Antikorruption

Nul-tolerance for bestikkelse og korruption. Code of Conduct forbyder direkte og indirekte betalinger til offentlige embedsmænd for at opnå forretningsmæssige fordele.

## Interessekonflikter

Klare retningslinjer for gavemodtagelse og interessekonflikter. Medarbejdere forpligtet til åbenhed og ansvarlig adfærd.

## Fair Konkurrence

Vi konkurrerer på kvalitet, service og pris – aldrig via ulovlig samordning, markedsdeling eller misbrug af markedsposition.

## Whistleblower

Fortrolig whistleblower-kanal etableres i 2025. Medarbejdere kan rapportere ulovlig adfærd uden frygt for repressalier.

## Databeskyttelse (GDPR)

Ergofloor overholder GDPR. Kunde- og medarbejderdata beskyttes af tekniske og organisatoriske foranstaltninger.

## Compliance

Løbende overholdelse af dansk og vietnamesisk lovgivning (arbejds-, miljø- og skattelovgivning). Lokale juridiske rådgivere i begge lande.



# I dybden med G-nøgletal

## **Governance og selskabsledelse**

Ergofloor A/S ledes af direktørerne Michael Moric og Uffe Mølgaard, der har det fulde ansvar for ESG-strategi og virksomhedens udvikling. Selskabet er organiseret med klar ansvarsfordeling og gennemsigtighed som kerneværdi. Vi overholder dansk og vietnamesisk lovgivning, herunder GDPR-reglerne for databeskyttelse, og anvender lokale juridiske rådgivere i begge lande.

## **Antikorrupktion og forretningsetik**

Ergofloor har nul-tolerance for bestikkelse og korrupktion. Code of Conduct fra 2018 forbyder direkte og indirekte betalinger til offentlige embedsmænd og stiller klare krav til medarbejdere og leverandører om etisk adfærd, interessekonflikter og gavepolitik. Vi konkurrerer udelukkende på kvalitet, service og pris. Der er etableret en intern whistleblower-ordning hvor medarbejdere kan rapportere ulovlig adfærd uden frygt for repressalier.

## **Lønforhold og transparens**

Lønforskellen mellem køn er 1,0x – dvs. ligeløn. Ergofloor tilstræber størst mulig transparens i ESG-rapportering og benytter VSME-rammens principper som metodisk grundlag for denne rapport. Rapporteringen vil blive forbedret løbende i takt med modenhed i dataindsamlingen.

## **Risikostyring og compliance**

Ergofloor har kortlagt ESG-relaterede risici, herunder klimaregulering (CSRD/VSME), transport-CO<sub>2</sub> fra søfragt, leverandørsvigt, energiprisstigninger i Vietnam og risici forbundet med green claims. Mitigerings tiltag er beskrevet, og der arbejdes løbende med at reducere eksponering. Formelle leverandøraudits planlægges fra 2027 som led i styrkelsen af due diligence-praksis.

# ESG Risikostyring

Ergofloor har identificeret følgende ESG-relaterede risici og mitigerings tiltag:

Risiko	Beskrivelse	Sandsynlighed	Konsekvens	Mitigering
<b>Klimaregulering</b>	Tilpasning til EU CSRD/VSME-krav	Middel	Lav	Aktiv VSME-forberedelse, denne rapport
<b>Transport-CO<sub>2</sub></b>	Transport fra Vietnam = stor Scope 3 post	Høj	Middel	Rute-optimering, konsoliderede ladninger
<b>Leverandørsvigt</b>	Manglende gummigranulat-alternativer	Lav	Høj	Alternativ sourcing-analyse planlagt 2026
<b>Arbejdskonflikter VN</b>	Utilfredshed i produktionen	Lav	Høj	Fair løn-politik, regelmæssig dialog
<b>Energipris VN</b>	Stigende el-priser i Vietnam	Middel	Middel	Solceller og energieffektivisering
<b>Green claims/ESG-kommunikation</b>	Regulering af miljøpåstande	Middel	Middel	EPD-dokumentation, faktabaseret kommunikation

## Overblik – ESG Indsatser og Status

Ambition	Tiltag / Indsats	Status	Eksempel-KPI
Cirkularitet	EPD og materialedokumentation	✓ Implementeret	93,08% post-consumer (EPD) > 60% af produkter
Energi	Kortlægning og effektivisering	↗ Igangsat	kWh/ton produktion
Klimadata	Scope 1-2 (+3 trinvis)	↗ Igangsat	tCO <sub>2</sub> e/år (gruppe)
Arbejdsforhold	Health & Security og ledelsesopfølgning (VN)	✓ Implementeret	0 ulykker / LTIF
Trivsel	Forebyggelse og støtte	✓ Implementeret	Sygefravær < 2 %
Kompetencer	Træning og dialog	↗ Løbende	Træningstimer/medarbejder
Forretningsetik	Code of Conduct	🕒 Påbegyndt	% leverandører m. CoC
Governance	Roller og compliance	✓ Implementeret	årligt ledelsesreview
Strategi	ESG i kundedialog	✓ Aktiv	omsætning m. ESG-udbud

✓ Implementeret · ↗ I gang / Igangsat · 🕒 Påbegyndt / Planlagt

# Standarder og Rammer for Denne Rapport

## VSME — Voluntary SME Standard (EFRAG 2024)

EU's frivillige bæredygtighedsstandard for SMV'er. Ergofloor har valgt VSME Basic som primær ramme, da den er designet til virksomheder af vores størrelse. Se bilag for fuld reference.

## GHG Protocol — Greenhouse Gas Protocol

CO<sub>2</sub>-regnskabet følger GHG Protocol-metodikken for Scope 1, 2 og 3 beregninger. Klimakompasset (Dansk standard) er anvendt.

## EPD — Environmental Product Declarations

Produktdokumentation via EPD understøtter transparent kommunikation om produkternes miljøpåvirkning og genanvendelsesindhold.

## SDGs — FN's 17 Verdensmål (2015)

Vi bidrager primært til SDG 3, 8, 12 og 16. Vores produkter og forretningsmodel er direkte koblet til de globale mål.

# Opgørelsespraksis

## Afgrænsning for klimaregnskab 2025

ESG-rapport for 2025 dækker perioden 1/1 2025 til 31/12 2025.

Klimaregnskabet er udformet for at skabe overblik over virksomhedens CO<sub>2</sub>-udledning samt for at kommunikere vores klimaindsats og målsætninger.

## Beregningsgrundlag for klimaregnskab

Klimaregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG) Protokollen. Denne protokol skelner mellem tre områder (scopes) af emissioner:

- **Scope 1:** Direkte emissioner fra egne faciliteter og maskiner (fx forbrænding af brændstoffer).
- **Scope 2:** Indirekte emissioner fra produktionen af den energi, vi køber (fx elektricitet og fjernvarme).
- **Scope 3 (opgjort for DK):** Andre indirekte emissioner, der opstår i værdikæden, herunder leverandørers og transportørers emissioner.

## Digital platforme

For at beregne ESG-data har vi i samarbejde med vores rådgiver anvendt Erhvervsstyrelsens Klimakompas som beregningsplatform. Til at udarbejde vores væsentlighedsmatrix har vi brugt en platform udviklet i samarbejde mellem Deloitte, Danske Bank og Lederne.

## Data grundlag

Datagrundlaget for opstillingen af Klimaregnskabet hoved- og nøgletal er baseret på virksomhedens egne opgørelser af vareindkøb og fra oplyste reviderede regnskabsposter, som omfatter indkøb til produktion og øvrige driftsudgifter. Forbrugsdata (El, Gas og Vand) og affaldsdata kommer fra opgørelser/informationer fra de respektive leverandører.

Vand er for Danmark estimeret ud fra kontorareal på 280 m<sup>2</sup> og lagerareal på 1100 m<sup>2</sup> med henholdsvis et forbrug på 0,5 m<sup>3</sup>/m<sup>2</sup> og 0,1 m<sup>3</sup>/m<sup>2</sup>. I Vietnam er det ud fra målerdata.

Informationerne til beregning af scope 3 er blevet indsamlet fra primære, sekundære og proxy-kilder. Hvor det har været muligt, primært indkøb af produktionsmaterialer er data blevet angivet i fysiske enheder. Indkøb af sekundære varer og tjenesteydelser er opgjort baseret på monetære enheder.

## Data mængde

Vi vil gøre opmærksom på at scope 3 data, er behæftet med en relativ stor usikkerhed, men vi har i denne proces med opdatering af vores ESG-rapport arbejdet yderligere med at få struktureret dataindsamlingen, så vi kan arbejde med en mindre usikkerhed ifm. de kommende rapporter.

## Fravalg og afgrænsning

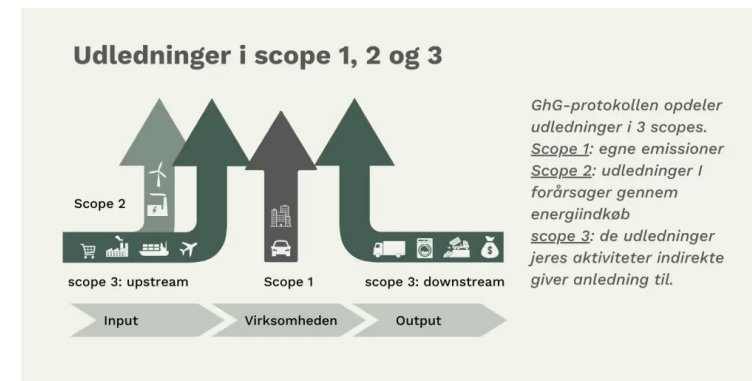
I opgørelsen af scope 3 (for DK) er det kun upstream aktiviteterne:

1. Indkøbte varer og tjenesteydelser
3. Affald

Der er medtaget i opgørelserne

## Social og Governance data.

Datagrundlaget er indhentet fra virksomhedens HR-område og en dialog mellem rådgiver og virksomhedsledelsen.



# Beregningsmetoder og Datagrundlag

☐ Klimaregnskabet er udarbejdet iht. GHG-Protokollen og beregnet via Erhvervsstyrelsens Klimakompasset. Perioden dækker kalenderår 2025.

Nøgletal	Beregningsmetode
CO <sub>2</sub> e – Scope 1 (direkte)	Aktiviteter × emissionsfaktorer (GHG Protocol). Brændstof og opvarmning DK.
CO <sub>2</sub> e – Scope 2 (el & varme)	Markedsbaseret metode. El-forbrug × dansk net-emissionsfaktor (DK + Vietnam).
CO <sub>2</sub> e – Scope 3 DK: 1) Varer & tjenesteydelser 2) Upstream transport 3) Affald	1) Udgiftsbaseret metode (kr. × emissionsfaktor). 2) Fragtvolumen × IMO-faktorer for søtransport. 3) Affaldstype × bortskaffelsesfaktor.
CO <sub>2</sub> e – Scope 3 Vietnam (råvarer iht. EPD)	EPD-baseret: SBR-granulat og binder udgør 60 % af den totale produktionsvægt. Beregnet via EPD A1–A3 data (SimaPro / Ecoinvent 3.10).
Energiforbrug	$\sum$ (brændselstype × energifaktor) + el (MWh × 3,6) + fjernvarme (GJ).
Vedvarende energiandel	(Vedvarende energi / samlet energiforbrug) × 100.
Sygefravær	Sygetimer / arbejdstimer (inkl. overarbejde) × 100.
LTIF – Skadefrekvens	(Antal ulykker × 1.000.000) / samlede arbejdstimer for alle FTE'r.
Medarbejderomsætning	(Afgåede FTE'er / gns. antal FTE) × 100.

*Afgrænsning: Scope 3 Vietnam er delvist kortlagt via EPD-data (60 % af produktionsmaterialelevægt). Mere detaljeret S3-kortlægning planlægges til 2026-rapporten. Social og Governance data baseret på interne HR-registreringer og ledelsesdialog.*

EPD reference : EPD document\_EPDI-IES-0019494\_003\_en

# Vores ESG-rejse fortsætter

## Et stærkere fundament

Denne rapport markerer Ergofloors første samlede ESG-dokumentation. Vi har kortlagt vores CO<sub>2</sub>e-aftryk på tværs af Danmark og Vietnam, opdateret vores EPD, styrket arbejdet med sikkerhed og arbejdsforhold i produktionen og etableret klare mål for de kommende år. Det målbare fundament er på plads.

## Rapportering fremadrettet

Vi vil fremover rapportere årligt med udgangspunkt i VSME-standarden (EFRAG 2024). Det vil styrke sammenligneligheden over tid og sikre, at vores interessenter får et klart og konsistent indblik i vores udvikling på E, S og G.

## Fokus i 2026–2028

Vi tager fat på en mere detaljeret Scope 3-kortlægning for Vietnam, fortsætter værdikædedialogen om Code of Conduct, og implementere solceller på fabrikken i Vietnam. Vi vil have fokus på at strukturere anvendelsen af vores ERP-system til en automatiseret dataindsamlingen, så fremtidige rapporter kan hvile på endnu mere præcise tal.

*Vi ser frem til at fortsætte denne rejse – og til at vise og dokumentere vores forbedringsindsatser de kommende år.*

BILAG

# VSME Basic Modul Reference

Reference til punkterne i VSME-rapporteringsstandarden (EFRAG 2024) – Basic modulet.

Ergofloor A/S anvender VSME Basic som primær rapporteringsramme.

---

Ergofloor A/S · ESG Rapport 2025 · [ergofloor.dk](https://www.ergofloor.dk)

## B1 Generel Information & B2 Miljø

VSME Standard (EFRAG 2024) – Basic Modul. Reference til Ergofloors rapportering.

Modul	Ref.	Krav (VSME Basic)	Ergofloor – tilgang og reference
B1	B1.1	Forretningsmodel og strategi	Ergofloor A/S – cirkulær forretningsmodel med produktion i Vietnam. Se slide 2–7.
B1	B1.2	Bæredygtighedsstyring & governance	ESG-ansvar forankret i ledelsen. Rapportering til direktionen. Se slide 23–26.
B1	B1.3	Væsentlige ESG-påvirkninger, risici og muligheder	Dobbelt væsentlighedsanalyse gennemført. 6 fokusområder identificeret. Se slide 8–11.
B2	B2.1	Energiforbrug og vedvarende energi	Energiforbrug kortlægges (Klimakompasset). Mål: 100% vedvarende el DK 2026. Solceller VN. Se slide 14–18.
B2	B2.2	Drivhusgasudledninger (Scope 1, 2, 3)	Scope 1+2 (DK): ~41 ton. Scope 1+2 (VN): ~1.070 ton. Scope 3 transport: ~110 ton. Se slide 15-18.
B2	B2.3	Forurening (luft, vand, jord)	Ventilationssystemer i fabrik. Check af røggasser og spildevand. Kemikaliehåndtering iht. VN lovgivning.
B2	B2.4	Vandforbrug	Processvand genbruges. Planlægger regnvandsopsamling til rengøring (2026). Forbrug måles.
B2	B2.5	Biodiversitet og natur	N/A.
B2	B2.6	Ressourceforbrug og cirkulær økonomi	93,08% post-consumer materiale (EPD-dok.). 3+ ton bildæk/dag. 0 kg primær latex. Se slide 15.
B2	B2.7	Klimatilpasning og overgangsrisici	Risikomatrix udarbejdet. Middel risiko for klimaregulering og transport-CO <sub>2</sub> . Se slide 26.

## B3 Sociale Forhold & B4 God Selskabsledelse

Fortsat reference til VSME Standard (EFRAG 2024) – Basic Modul.

Modul	Ref.	Krav (VSME Basic)	Ergofloor – tilgang og reference
B3	B3.1	Egen arbejdsstyrke (ansatte, kontrakter, løn, H&S)	Ca. 10 (DK) + 60 fabrik (VN). 100% fast ansatte DK. Over minimumsløn VN. 0 ulykker. APV. Se slide 20.
B3	B3.2	Arbejdere i værdikæden	Leverandørbesøg, CoC, due diligence på Tier 1 leverandører. 100% CoC mål 2025. Se slide 20.
B3	B3.3	Berørte lokalsamfund	Jobskabelse i Vietnam. Opsamling af bildæk til genbrug. Social initiativer VN. Se slide 21
B3	B3.4	Forbrugere og slutbrugere	EPD og produkttransparens.. Se slide 28, 30, 33.
B4	B4.1	Forretningsadfærd (antikorruption, whistleblower)	Code of Conduct (2018). Nul-tolerance for korruption.. Se slide 21.
B4	B4.2	Leverandørrelationer	Leverandørstyring, CoC-krav, audit-program lanceres 2025. Se slide 21

### VSME Rapporteringsstatus 2025 (sammenfatning)

Ergofloor A/S rapporterer i overensstemmelse med VSME Basic Modul (EFRAG 2024). Rapporten dækker B1 (generelt og governance), B2 (miljø, klima, energi, cirkulær økonomi), B3 (sociale forhold, egne medarbejdere og leverandørkæde) og B4 (forretningsetik). Næste rapporteringsperiode: Kalenderår 2026.

# Tak for din interesse i Ergofloors bæredygtighedsrejse

"Fra affald til gulv - og fra gulv til velvære."

<b>Virksomhed:</b>	Ergofloor A/S
<b>Adresse:</b>	Viborgvej 42, DK-7160 Tørring
<b>Telefon:</b>	+45 76 90 20 01
<b>Website:</b>	www.ergofloor.dk · www.ergofloor.vn
<b>ESG-kontakt:</b>	info@ergofloor.dk

Næste ESG-rapport forventes: Forår 2027 · Rapporteringsperiode: Kalenderår 2025 · Rapport udarbejdet: 2026

*Denne rapport er Ergofloors første samlede ESG-rapport. Datagrundlaget er under opbygning og visse nøgletal – særligt Scope 3 og sociale data i Vietnam – er baseret på estimater og interne registreringer. Scope 3 er delvist beregnet med spend-baserede metoder, hvilket kan medføre usikkerheder. Rapporteringen vil blive løbende forbedret i de kommende år.*

*Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/ eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.*